

La Direzione della **MAZZIMPIANTI SRL** pone il cliente al centro delle proprie attività e mette a disposizione congrue risorse per l'adeguamento continuo di tutti i processi, mirato a soddisfare le esigenze e le aspettative di tutte le parti interessate.

Il sistema di **gestione per la qualità**, conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015, è lo strumento strategico, utilizzato dalla direzione, per rispondere ai bisogni dei clienti ed ai requisiti cogenti applicabili agli impianti installati ed alle attività di assistenza prestate. In tale ottica la promozione del miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione per la qualità, in cui si impegna la direzione, consente di accrescere la soddisfazione del cliente e di aumentare la capacità dell'organizzazione di raggiungere gli obiettivi definiti.

Gli obiettivi che si pone la Politica sono riferibili:

- al contesto dell'organizzazione e ai suoi indirizzi strategici;
- il rispetto degli impegni contrattuali;
- la realizzazione di impianti affidabili e conformi alle esigenze del cliente e ai requisiti cogenti applicabili;
- il mantenimento di buone relazioni con il cliente;
- il miglioramento dell'immagine aziendale;
- il miglioramento continuo dell'organizzazione;
- la formazione continua dei propri collaboratori;
- la gestione con i fornitori e terzi.

In relazione **alla salute e sicurezza sul lavoro**, il Datore di Lavoro (DL) si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, con l'obiettivo di preservare la salute e sicurezza dei lavoratori sia nei cantieri temporanei, che per la sede.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, il DL ha attuato un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (SGQS), come parte integrante della propria organizzazione lavorativa, in conformità alla norma cogente "Testo unico sicurezza del lavoro", D. Lgs. n. 81/08 e smi., e allo standard UNI ISO 45001:2018.

Il Datore di Lavoro si impegna a:

- Valutare in maniera attenta e scrupolosa tutte le attività svolte in sede ed in cantiere, volte in ottica green;
- Sia considerata una priorità il rispetto della legislazione vigente in materia della salute e sicurezza nel lavoro, oltre che l'impegno ad osservare quanto previsto nel Documento di Valutazione dei Rischi, nei Piani di Sicurezza e Coordinamento e nei singoli Piani Operativi di Sicurezza, redatti correttamente per ogni specifico cantiere al fine di prevenire eventuali rischi;
- Continuo monitoraggio adeguando la valutazione dei rischi al contesto delle lavorazioni in cantiere e in sede;
- Comprendere le esigenze e le aspettative dei lavoratori e delle altre parti interessate utilizzando i riferimenti alle norme cogenti e volontarie al fine del miglioramento continuo;
- Garantire il coinvolgimento e la partecipazione di tutti i lavoratori nello stabilire la politica e gli obiettivi dei sistemi di gestione e qualità e sicurezza;
- Integrare i requisiti dei sistemi di gestione nei processi di business dell'organizzazione;
- Garantire la disponibilità di risorse necessarie per attuare e migliorare i sistemi di gestione;
- Garantire una efficace informazione tra le parti interessate interne ed esterne verso l'organizzazione;
- Promuovere una cultura per la gestione della Leadership nelle rispettive aree di responsabilità;
- Proteggere i lavoratori a seguito di segnalazioni di incidenti, pericoli, rischi e opportunità;
- sia garantita la manutenzione delle attrezzature, degli impianti nei luoghi di lavoro e la corretta gestione dei dispositivi di protezione individuale, della segnaletica nei cantieri e nella sede;
- L'RLS assume un ruolo attivo e viene coinvolto nella gestione del SSL, nella valutazione dei rischi e nelle riunioni periodiche previsti dall'art. 35;

L'azienda si è dotata di Modello Organizzativo, di gestione e controllo con riferimento al D.Lgs n. 231/01 per la prevenzione dei reati presupposto ed attua le prescrizioni previste a seguito di segnalazioni di condotte illecite o di irregolarità in conformità al D. Lgs. n. 24/2023. Inoltre l'organizzazione si attiene alle prescrizioni in osservanza al Regolamento UE 2016/679 per il trattamento dei dati personali.

La presente Politica viene comunicata, diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione interna e all'esterno per le parti interessate.

Direzione Generale / Datore di Lavoro
Mazzi Nicola

Villafranca di Verona, 17 aprile 2024

